

АНАЛИТИЧЕСКАЯ СПРАВКА
по результатам внутреннего анализа коррупционных рисков в
деятельности
Государственного Коммунального Казенного Предприятия
№ 34 «Ак бидай» акимата города Астаны

ГККП «Ясли-сад № 34 «Ак бидай» акимата города Астаны рабочей группой в составе: методиста Тусупбергеновой Гулмиры Сагандыковны, воспитателя детского сада Островской Анастасии Сергеевны, председателя профсоюзного комитета Избасар Мадины Курмангалиевны, проведен внутренний анализ коррупционных рисков в деятельности ГККП «Ясли-сад № 34 «Ак бидай» акимата города Астаны (далее – *Предприятие*) за период с 1 июля 2023 года по 28 июня 2024 года.

Внутренний анализ проведен в соответствии с *Законом Республики Казахстан от 18.11.2015 г. «О противодействии коррупции» № 410-V ЗРК*, а также *Правилами проведения внутреннего анализа коррупционных рисков, утвержденных приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции от 19.10.2016 года № 12*, на основании приказа заведующей ГККП «Ясли-сад №34 «Ак бидай» от 21 июня 2024 года № 70/1

Предприятие в своей деятельности руководствуется Конституцией Республики Казахстан, Гражданским кодексом Республики Казахстан, законами Республики Казахстан «Об образовании», «О государственном имуществе», другими нормативными правовыми актами Республики Казахстан и Уставом Предприятия.

I. КОРРУПЦИОННЫЕ РИСКИ В НОРМАТИВНЫХ ПРАВОВЫХ АКТАХ И ПРАВОВЫХ АКТАХ

1. Структура Предприятия состоит из:

- 1) Администрация;
- 2) Кадровая работа и делопроизводство;
- 3) Финансовая часть (бухгалтерия, гос.закупки);
- 4) Учебно-воспитательная часть и цифровизация;
- 5) Техническо-хозяйственная часть.

2. В ходе анализа деятельности Предприятия несоответствие норм нормативных правовых актов и правовых актов *отсутствуют*.

II. КОРРУПЦИОННЫЕ РИСКИ В ОРГАНИЗАЦИОННО-УПРАВЛЕНЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

1. Управление персоналом, в том числе сменяемость кадров.

Штатное расписание Предприятия утверждено руководителем ГУ «Управление образования города Астаны» от 1 сентября 2023 года. На момент проведения анализа фактическая численность сотрудников Предприятия составляет 80 человек, вакансий 9 (по вакансии подаются заявки в ГУ «Управление занятости, труда и социальной защиты города Астаны» КГУ «Центр занятости населения акимата г. Астаны» и в дальнейшем Предприятием проводится собеседование, педагоги принимаются на конкурсной основе).

За анализируемый период уволен(-ы) 5 сотрудников по собственному желанию по ст.49 п.5. Трудового Кодекса РК.

По инициативе работодателя уволено 0 сотрудников ст.52 п.1 Трудового Кодекса.

Таким образом, чистая сменяемость за период июль 2023 - июнь 2024 года составляет 7% (5 чел.).

В части сменяемости «командных перемещений» не выявлено.
За июль 2023 - июнь 2024 года принято 6 сотрудников.
(Через КГУ «Центр занятости населения города Астаны» – 0 ед.)

2. Конфликт интересов

В ходе внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности Предприятия конфликтные интересы *отсутствуют*.

3. Оказания государственных услуг

Функции по оказанию государственных услуг:

1. Государственная услуга «Прием документов и зачисление детей в дошкольные организации образования».

2. Государственная услуга «Прием документов для прохождения аттестации присвоение (подтверждение) квалификационных категорий педагогическим работникам и приравненным к ним лицам организаций образования, реализующих программы дошкольного воспитания и обучения, начального, основного среднего, общего среднего, технического и профессионального, послесреднего образования»

3. По государственной услуге «Прием документов и зачисление детей в дошкольные организации образования» *излишних документов не выявлено*.

4. Обращение физических и юридических лиц поступившие в Предприятие

Работа в Предприятии по обращениям граждан ведется в соответствии с Приказом Уполномоченного по правам человека от 20 января 2023 года № 3 «Об утверждении Правил рассмотрения жалоб».

Проведен анализ состояния работы по данным направлениям в отделах, обеспечения своевременности и качества рассмотрения обращений физических и юридических лиц, принимаются меры по повышению контроля, не допущению рассмотрения обращений с нарушением установленных сроков.

За июль 2023 - июнь 2024 года устные 112 и письменные 0 обращения граждан. Ответы были даны своевременно.

За июль 2023 - июнь 2024 года устные и письменные обращения граждан на действия руководства и сотрудников Предприятия, связанных с исполнением Закона РК «О противодействии коррупции» *не поступали*.

5. Мероприятия по профилактике противодействию коррупции

В рамках реализации Плана мероприятий по реализации Антикоррупционной стратегии Республики Казахстан на 2015-2025 годы, Предприятием для сотрудников и родителей проводятся: совещания при заведующей, родительские собрания. Изготовлены и размещены информационные стенды и переносной баннер. Руководителем предприятия на основании приказа Управления образования г. Астаны, ежегодно издается внутренний приказ «О запрете незаконного сбора денег у родителей».

6. Государственные закупки

Обеспечивается функционирование специальных разделов на Интернет-ресурсе Предприятия о его деятельности по противодействию коррупции.

В сфере государственных закупок все договора заключены посредством веб-портала с соблюдением норм Закона Республики Казахстан «О государственных закупках» от 4 декабря 2015 года. Всего на данный момент заключен 189 договоров.

7. Заключение

За анализируемый период фактов наложения дисциплинарных взысканий за совершение должностных, коррупционных правонарушений и преступлений работниками – *не установлено.*

Рабочая группа:

методист: Тусупбергенова Г.С. _____

воспитатель: Островская А.С. _____

председатель ПК Избасар М.К. _____

Заведующая

ГККП № 34 «Ак бидай»



Бадакова Н.А.